

2. Tanuló az 5.2. a) pontban megadott gyakorlati képzés kezdetének időpontjában

szakiskolai képzés 9. 10. 11. 12. évfolyamának I. II. félévében
szakközépiskolai képzés 13. 14. 15. évfolyamának I. II. félévében
folytat tanulmányokat.

3. A szakmai elméleti képzést nyújtó szakképző iskola (a továbbiakban: Iskola) adatai

Iskola	
Név:	Oktatási azonosító: <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>
Székhely: <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>	
Törvényes képviselőjének neve:	
Az elméleti képzést biztosító tagintézmény neve:.....	
címe: <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>	

4. Felek a szakképzésről szóló 2011. évi CLXXXVII. törvény (a továbbiakban: Szt.) előírásai szerint, egyetértően nyilatkoznak arról, hogy egymással tanulószerveződést kívánnak kötni.

5.1. Képzési idő az OKJ szerint: , év.

5.2. Gyakorlati képzés a) kezdete a Szervezetnél (biztosítási jogviszony kezdete): 20. . .

b) várható befejezése: 20. . .

c) befejezése: a tanulószerveződés megszűnése esetén (Szt. 49. §)

6. A nemzeti köznevelésről szóló 2011. évi CXCV. törvény 2. §-a értelmében iskolai rendszerű szakképzésben csak az első szakképesítésre történő felkészítés ingyenes. A fent említett jogszabály alapján másodszakmában nem lehet tanulószerveződést kötni, mivel az jogszabályba ütközik, ezért a Ptk. 200. § (2) bekezdése alapján semmis szerződésnek minősül. A megkötött szerződés mint semmis szerződés érvénytelen.

Tanuló jelen tanulószerveződés aláírásával nyilatkozik arról, hogy jelen tanulószerveződésben rögzített szakképesítés az Szt. szerinti első szakképesítése, nem rendelkezik iskolai rendszerű oktatásban megszerzett egyéb szakképesítéssel. Tudomásul veszi, hogy ellenkező esetben a jelen szerződés alapján folytatott gyakorlati képzése jogellenes, aminek következtében a Szervezet a részére jogalap nélkül megállapított és kifizetett pénzbeli juttatást visszakövetelheti (Szt. 64. § (7)).

7. Szervezet kötelezettséget vállal arra, hogy a Tanuló számára – egészségvédelmi szempontból biztonságos munkahelyen – a szakképzési kerettantervnek megfelelő – gyakorlati képzésről és nevelésről gondoskodik.

8. Szervezet biztosítja a Tanulót megillető juttatásokat, kedvezményeket az Szt-ben és az iskolai rendszerű szakképzésben részt vevő tanulók juttatásairól szóló rendelet rendelkezései szerint:

- pénzbeli juttatást a tanulószerveződés teljes időtartamára, beleértve az oktatási szüneteket is (Szt. 63.§ és 64. §. (3)),
- kedvezményes étkeztetést, útiköltség-térítést, munkaruhát, egyéni védőfelszerelést, tisztálkodási eszközt és kötelező juttatásokat (Szt. 68. § (1)),
- a teljes képzési időre felelősségbiztosítást (Szt. 70. § (3))
- rendszeres orvosi vizsgálatokat (Szt. 35. §. (3)),
- szünetet és felkészülési időt (Szt. 66. §).

9. A tanulószerveződés alapján kifizetett tanulói pénzbeli juttatás havi mértékének legkisebb összegét az Szt. 63.§ (2) bekezdés határozza meg. Felek ennek figyelembevételével az alábbi pénzbeli juttatásban állapodnak meg (Ft-ban vagy a hónap első napján érvényes minimálbér %-ában) a 2. pontban megadott kezdő félévre vonatkozóan:

10. A tanulmányi kötelezettségének eredményesen eleget tett tanuló pénzbeli juttatását a szakképzési évfolyam további féléveiben a tanulószerveződésben meghatározott szempontok figyelembevételével emelni kell, a tanuló tanulmányi előmenetelének, a gyakorlati képzés során nyújtott teljesítményének és szorgalmának figyelembevételével.

Ha a tanuló elégtelen tanulmányi eredménye miatt évismétlésre köteles, pénzbeli juttatásának havi mértéke a megismételt szakképzési évfolyam első félévében az előző félévre megállapított pénzbeli juttatás fele. A megismételt évfolyam második félévében fizetendő tanulói juttatást az Szt. 63. § (3) bekezdése alapján kell megállapítani. A további félévekben – az újabb tanévismétlés esetét kivéve – a pénzbeli juttatás mértékének megállapítására az Szt. 63. § (2) és (3) bekezdés az irányadó.

Ha a tanuló a befejező szakképzési évfolyamon az évfolyamra előírt tanulmányi követelményeket nem teljesíti, a tanítási év utolsó tanítási napját követő naptól a tanulószerveződés alapján tanulói juttatásra nem jogosult (Szt. 63. § (5)).

A tanulói pénzbeli juttatás összegét a tanuló igazolatlan mulasztásával arányosan – a tanulókat megillető juttatások részletes szabályairól szóló rendeletben meghatározottak szerint – csökkenteni kell (Szt. 64. § (1)).

11. A tanulói juttatás emelésének, csökkentésének a Szervezetnél képzésben részt vevő valamennyi tanulóra érvényes egységes feltételei és szempontrendszere (Szt. 48. § (1) g)). (szükség esetén mellékletben folytatható):

a szakképzés	I. félév	II. félév
I. évfolyamában		
II. évfolyamában		
III. évfolyamában		

.....
.....
12. A tanulói pénzbeli juttatásból történő terhek levonására vonatkozó tájékoztatás módja:

bérjegyzék tájékoztató levél egyéb, mégpedig:

13. A tanulói pénzbeli juttatás kifizetése banki átutalással vagy a fizetési számlára történő befizetéssel történik, melynek legkésőbbi időpontja:

14. Tanuló/Törvényes képviselőjének bankszámlaszáma:
Bankszámla tulajdonosának neve:

15. A tanulói pénzbeli juttatással kapcsolatos további lényeges körülmény (szükség esetén mellékletben folytatható):
.....
.....

16. Szervezet által Tanuló számára – a jogszabály alapján járó juttatásokon és kedvezményeken felül – biztosított egyéb juttatások és kedvezmények megjelölése, ezek mértéke és nyújtásuk feltételei:

(pl. a gyakorlati képzést szervező szervezetnél a tanuló által választott szakképesítéssel betöltött munkakörben foglalkoztatottak részére biztosított juttatások)

.....
.....
17. Tanuló kötelezettséget vállal arra, hogy

- a Szervezet képzési rendjét megtartja, a képzésre vonatkozó utasításait végrehajtja,
- a szakmai gyakorlati ismereteket a képességeinek megfelelően elsajátítja,
- a biztonsági, egészségügyi és munkavédelmi előírásokat megtartja,
- nem tanúsít olyan magatartást, amellyel a Szervezet jogos gazdasági érdekeit veszélyeztetné,
- amennyiben rendelkezik önkéntes nyugdíjpénztári tagsággal, ennek tényét köteles bejelenteni a gazdálkodó szervezetnél.

18. Tanuló által előállított termékekkel, szolgáltatási díjakkal a Szervezet rendelkezik.

19. A megkötött tanulószerveződést a Szervezet öt munkanapon belül megküldi a területileg illetékes kereskedelmi és iparkamara (a továbbiakban: Kamara) részére ellenjegyzés céljából. Jelen tanulószerveződés a Kamara ellenjegyzésével válik érvényessé, és az 5.2. a) pontban megadott napon lép hatályba. Sikeres komplex szakmai vizsga esetén a szakmai bizonyítvány kiállításának napján, vagy a tanulószerveződés Szt-ben meghatározott más ok miatt történő megszűnésével ér véget (Szt. 49. §). A Szervezet a tanulószerveződés megszűnésével egyidejűleg értesíti a Kamarát és az Iskolát a tanulószerveződés megszűnéséről. Szervezet a tanulószerveződés megszűnésékor a Tanuló részére igazolást állít ki a gyakorlati képzésben eltöltött időről és a megszerzett gyakorlati ismeretekről.

20. A szerződést a Felek csak közös megegyezéssel módosíthatják. Kiskorú tanuló esetén a tanulószerveződés megkötéséhez, a tanuló részéről történő felmondásához és módosításához be kell szerezni a szülő (gyám) írásbeli hozzájárulását. A módosított tanulószerveződés minden példányát a Szervezet a módosítást követő öt munkanapon belül megküldi a Kamarának ellenjegyzés céljából. A tanulószerveződés-módosítás a Kamara ellenjegyzésével válik érvényessé és a módosításban megadott napon lép hatályba.

21. A tanulói jogviszonynak a nemzeti köznevelésről szóló törvény alapján történő szüneteltetése, továbbá a tanuló szülési szabadsága alatt a tanulószerveződésből eredő jogok és kötelezettségek nem illetik meg és nem terhelik a Feleket (Szt. 54. § (1)).

22. A szerződésben nem szabályozott kérdésekben a gazdasági kamarákról szóló 1999. évi CXXI. törvényt, a nemzeti köznevelésről szóló 2011. évi CXC. törvényt, a szakképzésről szóló 2011. évi CLXXXVII. törvényt, a munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvényt, a Polgári Törvénykönyvről szóló 1959. évi IV. törvény megbízási szerződésre vonatkozó rendelkezéseit, valamint a gyakorlati képzéssel és a tanulói juttatásokkal kapcsolatos egyéb hatályos jogszabályokat kell alkalmazni.

23. A szerződésben és a fenti jogszabályokban foglaltaknak a Szervezet által történő be nem tartása esetén a Kamara az Szt. 61.§-a alapján eljárást kezdeményez.

Felek a tanulószerveződést, mint akaratukkal mindenben egyezőt a mai napon aláírták.

Dátum: 20□□. □□. □□.

Szervezet
P.H.

Tanuló

Tanuló törv. képviselője

Jelen szerződést a mai napon ellenjegyeztem:

Dátum: 20□□. □□. □□.

..... Kereskedelmi és Iparkamara
P.H.

Jelen szerződést kapják:

1./ Szervezet

2./ Tanuló és törvényes képviselője

3./ Iskola

4./ Kamara